

Uppförandekod

Om verksamheten

Skandinaviska Gasprodukter AB (GP) bedriver verksamhet med högre gaser, gasblandningar och gasutrustningar samt designar, installerar och servar gassystem. Vi eftersträvar god förståelse för kundens behov av tekniska och kostnadsbesparande lösningar, hög servicegrad, produktval efter kundspecifikation, unikt designade gassystem och installationer efter myndighetskrav. Ledning och medarbetare har åtagit sig att ständigt utveckla vårt kundfokus genom kontinuerligt förbättringsarbete. Verksamheten är certifierad enligt SS-EN ISO 9001:2015 och 14001:2015.

Denna uppförandekod syftar till att

- fastställa våra grundläggande krav vad gäller affärsetik, säkerhet, arbetsvillkor, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, yttre miljö samt integritet och lagefterlevnad,
- bidra till ett hållbart samhälle och en sund verksamhet och att
- skapa ömsesidigt tillit och förtroende inom organisationen och utåt hos kunder, leverantörer och övriga intressenter.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla intressenter vari ingår leverantörer, deras underleverantörer, samarbetspartners och samhälle.

Säkerhet

GP vill vara en säker och trygg aktör som aktivt beaktar säkerhetsfrågorna. Ett systematiskt säkerhetsarbete ska skydda människor och informationstillgångar. Varje medarbetare ska ha ett uttalat ansvar för att gällande säkerhetsregler tillämpas.

Arbetsvillkor

Arbetsförhållanden

Anställda ska skyddas från alla typer av våld och kränkning eller trakasserier. Löner och arbetsvillkor ska följa gällande lagstiftning om löner eller kollektivavtal.

I övrigt ska alla tillämpliga lagar och regler gällande hälsa och säkerhet på arbetsplatsen följas.

Diskriminering

Alla ska behandlas med respekt oavsett kön, bakgrund, religion, ålder, funktionshinder eller andra utmärkande kännetecken.

Tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är förbjudet. För oss är det viktigt att hålla avtalad arbetstid, att komma till arbetsplatsen på avtalad tid och gå från arbetsplatsen på avtalad tid. De anställda kan avbryta sin anställning enligt regler i lag eller anställningsavtal.

Barnarbete och barns rättigheter

Vi tillåter inget barnarbete. Vi vill att barn ska få vara barn och ha ett bra liv. Vid arbete ska lägsta tillåtna ålder för förvärvsarbete i nationell lagstiftning och internationella överenskommelser respekteras.

Föreningsfrihet

All personal ska vara fria att starta eller ingå i en facklig verksamhet i enlighet med lokal lagstiftning.

Arbetsmiljö

Vi erbjuder våra anställda en god och hälsosam arbetsmiljö. För att uppnå detta arbetar vi systematiskt med arbetsmiljöfrågorna enligt Arbetsmiljölagen och för leverantörer som inte omfattas av denna hänvisar vi till standarder som SA8000 och till FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Miljöskydd

GP har ett tredjepartscertifierat miljöledningssystem enligt SS-EN ISO 14001:2015. Detta innebär att vi bedömer och följer upp miljöpåverkan inom verksamhetens miljöaspekter samt upprättar handlingsplaner för att minska negativa miljöeffekter.

Integritet och lagefterlevnad

Vi tar avstånd från mutor och korruption. För gåvor följer vi skattelagstiftningens regler. Vi är medvetna om Brottsbalken (1962:700) 10 kap. om förskingring, annan trolöshet och mutbrott.

Leverantörer ska följa gällande lagstiftning och får inte delta i eller tolerera någon form av korruption.

Information ska behandlas konfidentiellt och riktigt. I affärer ska gällande regler, lagar och immateriella rättigheter respekteras.

Rapportering av olagligt eller oetiskt beteende

Intressenter och övriga uppmanas att rapportera kriminellt och oetiskt beteende till Ledningen för lämpliga åtgärder.

Södertälje 5 januari 2022



Maria Chruzander
VD

Referens: Rutin för uppförandekod/socialt ansvarstagande i Ledningsinformation

Postadress

Skandinaviska Gasprodukter AB
Box 5204 S-151 13 Södertälje

Besöksadress

Regementsgatan 7, S-151 66 Södertälje

Telefon

08-790 00 70

Bankgiro

394-3503

Internet

www.gasprodukter.se

E-post

info@gasprodukter.se

Org. Nr: 556768-4849

